DG.14

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:
Staff *Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile P.R.A.* (50.03.93)

Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)

Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

Al Responsabile dell'Ufficio VI
degli U.D.C.P.

e, per conoscenza

All'Assessore alle Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Palmeri

Al Vice Capo di Gabinetto
Avv. Michele Gerardo

LORO SEDI

REGIONE CAMPANIA
Prot. 2020. 0383010 13/08/2020 11,26
Mitt. : 5014 Direzione Generale per le riso...
Ass. : Gabinetto del Presidente
Classifica : 2.1.

Oggetto: L. 17-7-2020 n. 77 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (Pubblicata nella Gazz. Uff. 18 luglio 2020, n. 180, S.O.) - Congedo per emergenza Covid-19: estensione del periodo di fruizione e introduzione della modalità di fruizione su base oraria.

Facendo seguito alla nota prot. n. 250791 del 27/05/2020, si richiama l'attenzione sulle modifiche apportate in sede di conversione alle disposizioni concernenti le misure in favore dei lavoratori e, nello specifico, il congedo speciale introdotto per fronteggiare l'emergenza epidemiologica durante la fase di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado.

Si riporta, di seguito, la norma di interesse:

*"**Art. 72** Modifiche agli articoli 23 e 25 in materia di specifici congedi per i dipendenti*

1. All' articolo 23 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) il comma 1 è sostituito dal seguente: "1. Per l'anno 2020, a decorrere dal 5 marzo e fino al 31 agosto, per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a trenta giorni, ciascun genitore lavoratore dipendente del settore privato ha diritto a fruire, ai sensi dei commi 10 e 11 del presente articolo, per i figli di età non superiore ai dodici anni, fatto salvo quanto previsto al comma 5 del presente articolo, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta un'indennità pari al cinquanta per cento della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa. I periodi di congedo devono essere utilizzati, nelle ipotesi nelle quali i congedi sono riconosciuti, in maniera alternata da entrambi i genitori lavoratori conviventi e possono essere usufruiti in forma giornaliera od oraria, fatti salvi i periodi di congedo già fruiti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.";

a-bis) al comma 4, le parole: "quindici giorni" sono sostituite dalle seguenti: "trenta giorni"; [113]

b) il comma 6 è sostituito dal seguente: "6. In aggiunta a quanto previsto nei commi da 1 a 5, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con figli minori di anni 16, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia altro genitore non lavoratore, hanno diritto di astenersi dal lavoro per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro."

[c) al comma 8, le parole "un bonus" sono sostituite dalle seguenti: "uno o più bonus" e le parole "600 euro" sono sostituite dalle seguenti: "1200 euro" ed è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "Il bonus è erogato, in alternativa, direttamente al richiedente, per la comprovata iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia di cui all' articolo 2, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia. La fruizione del bonus per servizi integrativi per l'infanzia di cui al periodo precedente è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido di cui all' articolo 1, comma 355, legge 11 dicembre 2016, n. 232, come modificato dall' articolo 1, comma 343, della legge 27 dicembre 2019, n. 160."

d) al comma 11, le parole: "1.261,1 milioni di euro" sono sostituite dalle seguenti: "1.569 milioni di euro".]

2. All' articolo 25 del citato decreto-legge n. 18 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27 del 2020, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 3, le parole: "1000 euro" sono sostituite dalle seguenti: "2000 euro";

b) il comma 5 è sostituito dal seguente: "5. Il bonus di cui al comma 3 è riconosciuto nel limite complessivo di 67,6 milioni di euro per l'anno 2020 si provvede ai sensi dell'articolo 265."

Per effetto del richiamo operato dall'art. 25 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 - convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 - all'art. 23 del medesimo decreto, commi 1, 2, 4, 5, 6 e 7, le disposizioni contenute nell'art. 72, comma 1, lett. a), a-bis) e b), del decreto-legge n. 34/2020 - convertito, con modificazioni, dalla legge in oggetto possono ritenersi applicabili anche ai lavoratori dipendenti del settore pubblico.

Pertanto, fermi restando i requisiti già previsti, è stato esteso al 31 agosto 2020 il periodo di fruizione del congedo in esame ed è stata inoltre introdotta la possibilità di fruire di tale congedo anche in modalità oraria a decorrere dalla data di entrata in vigore della medesima legge di conversione, vale a dire dal 19 luglio 2020.

Per quanto concerne quest'ultima modalità, in considerazione della ratio juris cui è ispirata la nuova figura di congedo, assimilabile al congedo parentale ordinario, fatti salvi i periodi di congedo già fruiti alla data di entrata in vigore della legge di conversione, è possibile fruire del congedo in esame per un tempo non inferiore all'ora e non superiore alla metà dell'orario medio giornaliero. La fruizione di sette ore e dodici minuti di congedo è equiparabile alla singola giornata lavorativa.

Si ritrasmette, in allegato alla presente, la modulistica aggiornata utilizzabile per le comunicazioni di congedo, rinviando alla nota circolare n. 167709 del 18/03/2020 per quanto concerne le indicazioni operative. Con successiva nota saranno resi noti i codici di imputazione nel Sigrep delle assenze conseguenti alla fruizione del congedo in questione in modalità oraria.

Resta inteso che ulteriori e più puntuali indicazioni e/o chiarimenti potranno essere forniti a seguito di direttive e/o circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alla misura previste dalla disposizione di legge esaminata.

Il Dirigente U.O.D. 50.14.01
Dott. F. D'Ambrosio

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Messina

firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.39/1993

All. 1

Al Dirigente della UOD/Responsabile
della Struttura_____

Oggetto: Congedo per emergenza Covid-19 (art. 25 del Decreto-Legge n. 18 del 17/03/2020, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27; art. 72 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77).

La/Il sottoscritta/o_____ nat_ a _____
il _____ ___e residente a _____Prov. ____
c.a.p. _____ in Via _____ n. ____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____,
dipendente della Giunta Regionale (Categoria ____), matricola n. _____, in servizio presso codesta UOD/Struttura

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

□ che nel nucleo familiare sono presenti i seguenti figli:
1) _____ (Cognome e Nome) nato/a il _____
2) _____(Cognome e Nome) nato/a il _____
3) _____(Cognome e Nome) nato/a il _____

□ che in data _____ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in data _____ (riportare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento_____
_____
_____)
INDICARE se ○ 1° figlio ○ 2° figlio ○ 3° figlio ○ __ figlio

Ciò premesso,

COMUNICA

la fruizione del congedo in oggetto con le seguenti modalità:

- dal _____ al _____TOT. GG. _____ (fruizione continuativa);
- nei seguenti giorni: _____
_____
_____ TOT. GG. _____ (fruizione frazionata);
- nei seguenti giorni con modalità oraria (metà dell'orario medio giornaliero):
_____
_____ TOT. GG. _____ (fruizione su base oraria);

- nei seguenti giorni con modalità oraria (da minimo un'ora a massimo la metà dell'orario medio giornaliero):

_____
_____ TOT. ORE _____ (fruizione su base oraria)

(N.B. La fruizione del congedo in esame è riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori, per un totale complessivo di trenta giorni a decorrere dal 5 marzo 2020 e fino al 31 agosto 2020 ed è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore)

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara che:

- o nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore;
- o il figlio per il quale si richiede il congedo è portatore di disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritto al seguente istituto scolastico _____ con sede a _____
  ovvero ospitato in centro diurno a carattere assistenziale (indicare nome e sede del centro) _____;
- o nè il/la sottoscritto/a nè l'altro genitore lavoratore stanno già fruendo di analoghi benefici;
- o l'altro genitore non ha fruito del congedo in esame;
- o l'altro genitore ha fruito/fruirà del congedo in esame per complessivi gg. _____ (dal _____ al _____ ovvero nei seguenti giorni _____);

(N.b. Barrare le caselle che corrispondono alla situazione del dichiarante)

- **Dati dell'altro genitore**

Nome_____ Cognome _____
nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Attività lavorativa _____
presso_____
con sede in _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente per le quali la presente richiesta viene resa.

Luogo e Data _____

Firma del richiedente _____

NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.

Alla presente va altresì allegato l'estratto del verbale di riconoscimento dell'handicap con connotazione di gravità (copia con omissis, nel caso in cui il figlio per il quale si richiede il congedo

sia portatore di disabilità in situazione di gravità), nonchè, in ogni caso:
a) dichiarazione resa dall'altro genitore in ordine alla condizione di non essere beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o disoccupato o non lavoratore;
b) dichiarazione resa dall'altro genitore in ordine alla circostanza di non aver fruito del congedo in esame, con indicazione dell'attività lavorativa prestata nonchè della sede e del datore di lavoro;
c) dichiarazione resa dall'altro genitore in ordine alla circostanza di aver fruito del congedo in esame, con indicazione dei giorni di congedo fruiti o, eventualmente, da fruire, nonchè dell'attività lavorativa prestata, della sede e del datore di lavoro.

Si precisa che la richiesta dovrà pervenire completa di tutti i dati e le dichiarazioni nonchè della prevista documentazione (estratto del verbale di riconoscimento dell'handicap).